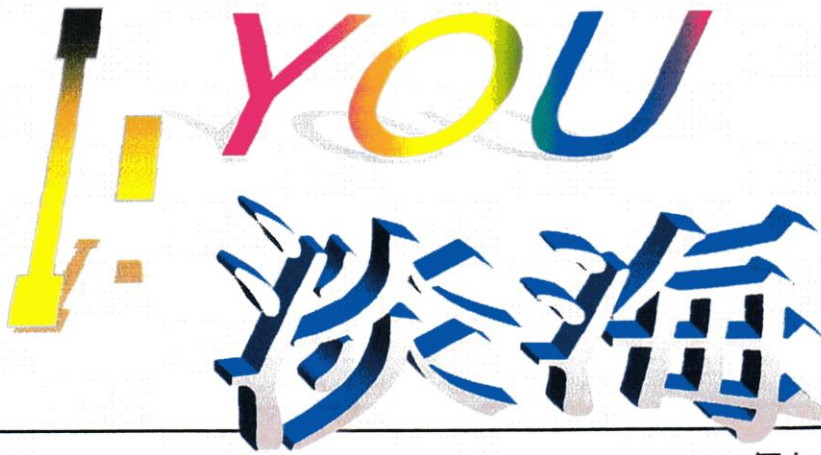


発行者・NPO法人
男女共同参画をすすめる会・IYOU淡海

〒523-0891 滋賀県近江八幡市鹿飼町80-4
県立男女共同参画センター内
TEL 0748-37-8615 FAX 0748-37-1331
E-mail : iyou@ex.biw.np.jp



近私にあたる親の日常の生活おのり、男共参画は、の早かすい場一、女共同参画を推進して、業、の男女の平成一〇年度は、賞を受賞し、大進

優賞を受賞し、厚い労務の大進

企業表彰による、女性採用の推進

大女性管理職の活用、女性採用の推進

は、男性管理職の活用、女性採用の推進

食品部門の新卒女性配置の実施

キヤリアップ制度の充実が評価

さゆりライフ制度の充実が評価

平成二十年のセミナーは

六月と七月に泊一日で実施

三十九名が参加されました。

★研修の目的は、年齢にとわかれず

本人の意欲・能力を尊重し、多様

な人材の居る活き活きとした職

織「を」を指して「女性の管理職の

増加を図る。

将来のキャリアアップの両立や仕事と

育児・介護等との両立や仕事と

ワーク・ライフ・バランスの両立や仕事と

♪ 考えること、今後の仕事を取り

♪ 組みあわせること、今後の仕事を取り

★ ポジティブな考え、今後の仕事を取り

いえる企業、今後の仕事を取り

に周知のと、今後の仕事を取り

を、女性に、今後の仕事を取り

用、等、今後の仕事を取り

平均、今後の仕事を取り

フ、ミ、今後の仕事を取り

女性が輝く職場をめざして

(株) 平和堂の取り組み



Q. 出産（育児）休暇の取得状況はどれ位ですか

・ ゆとりライフ制度は、平成3年に導入されました。
過去3年間に於いては、正社員・パート社員を含め、出産者の95%を越える人が育児休業制度を、利用しています。

取得年度	H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	計
正社員女性	39	42	36	33	45	73	81	349
パート女性								
正社員男性	0	0	0	0	2	3	0	5
合計	39	42	36	33	47	76	81	354

Q. 管理職登用では、どんなところを評価されましたか

・ お客さまの8割は女性であり、その視点を持つ女性社員の中で、能力・意欲の高い人材を積極的に、登用しています。

♪ ご多用の中、ご協力下さいましてありがとうございました。

よりよい未来にむけて

大津市の男女共同参画は 市長に聞く

男女共同参画社会とはどのような社会だとお考えですか

男女が互いに人権を尊重し、対等なパートナーとして認め合い、あらゆる分野に参画し、喜びも責任も分かち合い、それぞれの個性と能力を十分に発揮する事ができる社会であると考えます。

大津市の取り組みを教えてください

大津市におきましては平成10年9月、大津市議会において全会一致で「ひとが輝く男女共同参画都市宣言」が決議されてから、はや10年が経過致しました。この間、市民の皆さん方のご理解とご協力により、「大津市男女共同参画推進計画(おおつかがやきプラン)」に基づいた施策の推進をはじめ、「日本女性会議2003おおつ」、「全国男女共同参画宣言都市サミットinおおつ」の開催など、男女共同参画社会の実現に向けた様々な取り組みを進め、大きな成果を収めています。

特に力を入れている施策はなんですか

昨年、新たなまちづくりの指針として、「大津市総合計画第1期実行計画」を策定し「人を結び、時を結び、自然と結ばれる結の湖都大津」の実現を目指して、様々な施策に取り組んでおりますが、その中でも、今後重点的・優先的に推進する事業の一つに「男女共同参画のまちづくり」を掲げ、推進しております。

今後取り組みたい施策を聞かせて下さい

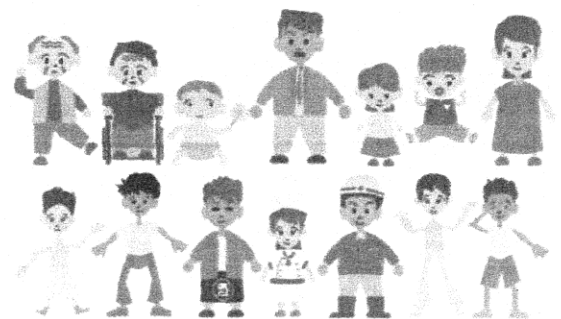
男女共同参画社会を実現するためには、行政だけではなく企業・市民の皆さんと一体となった取り組みが不可欠と考えます。市民の皆さんが何を求めておられるのか、声の大きな人よりも小さな声を大切に、均衡の取れたまちづくりに力を注ぎたいと考えます。財政的には厳しいものがありますが、今日まで積み上げてきたものを大切にしていきたいと思っております。「継続は力なり！」です。

最後に女性職員の登用について、現状をお聞かせ下さい。

全職員の内、女性職員の割合は41.1%です。

課長級以上の管理職の割合は10.6%という状況です。

大津市では、課長補佐級の登用試験を実施しているため、管理職の登用に当たっては、試験にチャレンジしてもらっており、今後も、女子職員には大いに期待しております。



大津市は、平成21年4月1日から中核市としてスタートされます。

保健、福祉等市民生活に関係が深いサービスが、より市民に身近なところで、提供されることとなります。

お忙しい中、インタビューにお付き合い下さいまして誠にありがとうございました。

「東近江一日コミュニティカフェ」 こんな素晴らしいイベントが!

局と今年度、東近江地域の活性化を図るため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。このため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。このため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。

「おはなしカフェ」より



八名を超え、応募が非常に多い。このため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。このため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。

最後に講座参加者の方からのアンケートを掲載いたします。女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。このため、東近江地域振興局、安土町、江島町、野上町、東近江町、東近江市、二市三町の女性リーダーによる「東近江地域振興」の推進を図る。

お川泰江さんの講演を聞き、地域活性化の重要性を実感しました。また、女性リーダーの活躍の場を多く提供してほしいです。

男女共同参画をすすめる会 IYOU淡海では

ただいま会員募集中です

- 1) 入会金 1,000円
- 2) 会費 個人 3,000円
団体 3,000円
- 3) 賛助会員 一口 2,000円

女性・男性が、職場で・家庭で地域で活躍する為には環境を整えることが大切です。課題の解決を目指しています。

コラム



異文化としての女性

滋賀大学教育学部

早川洋行 教授

結婚して20年近くになる。私は、男兄弟で育ったこともあり、結婚という経験は、まさに異文化体験だった。私の連れ合いは一般的な女性だと思うが、そう考えると女性には男性の理解を超えるところがある。たとえば、なぜ、ろくに使いもしない服や靴やカバンをあんなにも保持する必要があるのか、なぜそんなに頻りに贈り物の交換をするのか、なぜカバンに常にお菓子や飴を入れておかねばならないのか等など。今でも解けない謎である。

その後、私達は3人の子どもを授かったが、すべて女だった。家に女性が増えて驚いたのは、我が家のトイレトーパー消費量の多さである。女性は、なんと環境にやさしくない生き物なのか、と思う。先日、高校生の長女が友達と「ケーキバイキング」にでかけた。ふと思う。私は高校時代に友達とどこかに何をしに出かけたのだろうか。思いつくのは釣りぐらいだ。当時の私なら、ケーキバイキングに誘われても即刻断つだろう。もっとも、体力気力の落ちた今なら、「釣り」と「ケーキバイキング」とどちらにするかと問われれば、正直かなり悩むところだが。

男女によって、嗜好性が異なり、身体的特質が違い、したがって生み出す文化が違うのは当たり前だ。その違いが面白い。私は、女性という異文化に出会って、考えの幅が広がり、自分の懐が深まったと思う。異文化との出会いは人を成長させる。

男女共同参画社会はけっして目標ではない。その様な社会が実現すれば、個々人としての人間の能力は、刺激し合ってより高まることだろう。つまり、「男女共同参画のめざすもの」は、男女共同参画社会の先にある。そのことを教えてくれたのは、職場と近隣、そして家庭の、魅力的な女性たちだ。私は彼女たちに心より感謝している。だから、トイレトーパーの件は許すことにする。

平成21年度はこんな事業を考えています



ご期待
下さい！

- 1) リフォームファッションショー
- 2) 県議会の傍聴
- 3) 男女が輝く街づくり(ワークショップの開催)
テーマ 女性と地域
- 4) その他



お勧めの一冊



奥山和弘著

「男だてら」に「女泣き」

—ジェンダーと男女共同参画入門—

☆大変わかり易く書かれています！！

文芸社

編集後記

く せ押 さ組男いや今ね春三
おそんしませみ女し、回。が寒
願の。掛たてと共、平は。や四
い節 bけ、戴そ同自和、っ温
しに る皆きの参治堂大津てき
まは や様ま内画体さやん市長ま
す、 ものし容へのを企へおさ返
。よ し所たをの取業おさした
ろ れへ。掲取業おさしたし、
し まも 載りの同ん