

《男女共同参画推進》 藤井 勇治 長浜市長を訪ねて



藤井長浜市長

Q) 長浜市の男女共同参画の取り組みについてお聞きします。

- A) 目標 1 私もあなたも大切にできるくらい
目標 2 自分らしく輝くことができるくらい

このような暮らしが出来るよう男女共同参画社会の実現を目指し、市民意識調査の結果をふまえて、2008年6月に長浜市男女共同参画行動計画を策定し、男女共同参加社会の推進につとめています。

基盤づくりとして

- 1) 男女の人権の尊重
 - ・男と女のパートナーフォーラム 2011 開催
 - ・各町毎の学習会では、お江さんを題材にするなど、女性と人権をテーマに開催
- 2) 生涯にわたる男女平等教育の推進
- 3) 意識改革のための啓発、情報提供
- 4) 作成・方針決定の場への女性の参画促進
 - ・人材バンクへの登録・活用、各審議会の女性委員の比率 40%を目標とする

環境づくりとして

- 1) 家庭・地域社会での男女共同参画の推進
- 2) 働く場における男女共同参画の推進
- 3) 子育てにおける男女共同参画の推進
 - ・イクメン養成講座開催



「ひるむな」「ひがむな」「人の足を引っぱるな」という3つの「ひ」があらわな言葉が、長浜市のテーマ

Q) 女性職員の管理職への登用は如何ですか？

A) 平成23年4月現在

全職員数	1098人
うち女性職員	485人
比率	44.1%
管理職員数	146人
うち女性職員	5人
比率	3.4%

* 病院職員・公立学校・幼稚園の職員は除く

・行政職の登用試験がありますが、管理職は嫌と言う事でしょうか…

女性は受験しない or 受験する女性は少ない。折角キャリアを積み、仕事出来る有能な女性職員が多くいるのですから、引込まないで堂々と出てきてほしいと思っています。

Q) 女性のチャレンジ支援についてお伺いします

A) 女性には「ひるむな」「ひがむな」「人の足を引っぱるな」という3つの「ひ」があらわれています。女性自身が学び、行動し、実績を積みながら、自信と勇気をもってこれらを克服してほしいと思います。人材バンクへの登録や各委員の応募など、又、各課では男女共同参画の視点で共催事業を行っていますので、是非積極的な参加を願っています。

Q) 女性に一言お願いします

A) 長浜市は合併により、人口は12万6千人、面積も県の六分の一をしめます。文化財は430種もあり、歴史の重みや文化の香りは日本一と自負しています。戦国時代の武将の活躍のかけにあって、姫達は政争の具とほんろうされながらも、歴史の裏舞台でしなやかに生き抜きました。湖北は男女共同参画の先進地であります。現代は新しいまちづくりに古いしがらみを乗り越え、男女の絆をしっかりと結んでいこうという意気を感じられ、頼もしく思っています。今後とも女性たちの積極的な参画を期待しています。



クローズアップ

「お客様との絆」「職員との絆」「家族との絆」
3つの絆で家庭教育を支援する 滋賀中央信用金庫

Q) 働くお母さんの悩みの一つが「子どもの勉強をみてやれない」ですが、

家庭教育の支援とは具体的にどういう取り組みをなさっているのですか？

A) 子どもに接する時間を作る、ワークライフバランスの取り組みです。

- ・ノー残業デーの設定
- ・育児休業後の短時間勤務制度の充実
- ・子の育児看護の特別休暇の創設などに取り組んできました。

Q) こうしたお取り組みは、女性の継続就労ひいては登用につながると思うのですが、詳しくは・・・。

A) 育児休業の利用率は100%です。また復帰後の短時間勤務を子供が4歳になるまでの間（法定以上）30分単位で2時間まで短縮できる制度としています。利用率は8割です。

また、職種転換制度を設けています。子供が小さい間は早く帰り（一般職）、子育てが一段落したら総合職としてキャリアを積むという使い方で、ライフプランに合わせた働き方の制度があり、職員にも歓迎されています。

さらに、短期的な子供の看護休暇、育児休暇も導入しています。これは、本人または配偶者の妊娠期間から、小学校卒業までの子を養育している職員に、子が1人の場合は年5日間、2人以上の場合は10日間の有給休暇を与えるものです。

平成23年度は2つの休暇を合わせて、利用者は58名（男性27名、女性31名）が延べ308日間利用しました。育児休暇は学校行事など多目的に利用できます。男性の場合は、子供が生まれた際、配偶者出産休暇（2日間の特別休暇）と組み合わせて利用されています。

“2012.1.22 新春のつどい”

平成24年1月22日（木）に、滋賀県婦人会館和室でリメイク ファッションショーを開催しました。

参加者は60人、ショーと美味しいコーヒーお楽しみの福引きでは大いに盛り上がりました。

1月22日リメイク ファッションショー



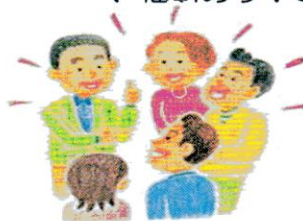
『予告 新春のつどい！！』

リメイク ファッションショー

日時 2013年1月20日(日)13:30～

場所 滋賀県男女共同参画センター
大ホールにて

予定 出場、出展、鑑賞参加をお待ちしています。美味しいコーヒー、クッキー、福引あり！ご期待下さい。



この人 この企業



Q) よく制度があっても利用なしという声を聴きますが

A) 当金庫では、月2回年24日の「ノー残業デー」を設けて、年間スケジュールの中に予め埋め込んでいます。この日は「家族サービスデー」として、帰りやすいようにしています。パパが子供に約束が出来る日ですし、独身者にとっては趣味を生かす日です。

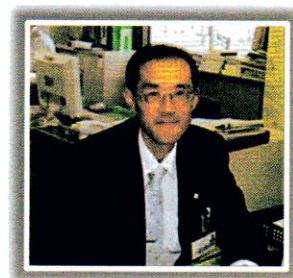
「ノー残業デー」には個人で残業することは認めていません。店舗全体で残業がやむを得ない場合は、あらかじめ代替日を設定し、人事部長の許可を得なければなりません。

今では全員で、毎日定時に帰ろうと、職員同士で協力や応援が行われるようになってきています。

Q) ワークライフバランスの実現に取り組んでこられて、感じられたことをお聞かせください。

A) 当金庫の場合、トップダウン方式で取り組みを進めてきました。そういう点では、職員の周知、浸透はスムーズでした。

制度を充実させ、たくさんの方が利用が出来ることで、職員の仕事に対するモチベーションが向上しています。また新卒採用の企業説明で取り組みを発表すると、応募者が増え、より質の高い学生を採用できました。



人事部次長 安田裕志様、長時間有り難うございました。



取材を終えて、

「女性の管理職への登用」と「両立支援」が取り組みの両輪で、それを支えるのが「ノー残業デー」にみられるような、働きやすい開かれた職場にあると感じました。育児休業などに多くの利用が得られるのは、基本方針に揚げられた「絆」に鍵がありと言えそうです。

しがWO・MANネット講座のご案内

秋季サポーター養成講座受講生募集(全5回)

日	時	平成24年11月27日(火)	10時
		11月29日(木)	10時
		11月30日(金)	9時
		12月4日(火)	10時
		12月上旬	未定

会場 G-NETしが 講習室、調理室

募集人員 15名(定員に成り次第締切)

バス研修旅行のお誘い

期	日	平成24年8月29日(水)
行	先	滋賀県立平和記念館(東近江市愛東町) 愛東マーガレットステーション
参加費		2,500円(昼食代含む)
集合場所		G-NETしが 正面玄関
集合時間		午前9時30分
募集人員		25名(定員に成り次第締切)



YOU 淡海 4号エッセイ

京都橘大学現代ビジネス学部 教授 上原恵美



今年1月の大津市長選は、2つの点で女性の進出を印象づける物であった。その一つはもちろん大津市初の女性市長、36歳の越直美さんの誕生である。もう一つは選挙戦で男性現職に対して女性二人の新人が望んだということである。分野別に「男女の地位の平等感」を聴いた内閣府の調査では、学校教育、家庭生活、法律・制度、職場、社会通念などの順に平等感が低くなるが、政治の場が最も低い。その政治の分野への女性進出である。

越直美大津市長は、政治を志した原点について「母親が祖母の介護のために仕事を辞めざるを得なかったこと」「同級生の女性たちが子育てのために仕事を続けられない」など女性が仕事と家庭を両立し難い現状を打破したいということにあると語っている。

1999年に成立した男女共同参画社会基本法はその前文で「男女共同参画社会の実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置づけ、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成を促進する」としている。しかし、現状は越市長が指摘するように、いまだ「夫は仕事、妻は家庭」という性別役割分担意識が社会の通奏低音として存在している。学生に対するアンケート調査でも「夫は仕事、妻は家庭」という役割分担については6割が否定的であるが、女性が仕事を続けることについては「子どもができたなら仕事をやめ、大きくなったら再び仕事をやる」を選ぶものが55%にのぼる。実際、育児休業取得率は、女性83.7%、男性1.38%、(平成22年)に示されるように「夫は仕事、妻は家庭」という役割分担が見事に存在しているのである。このことは、職場における男女の昇進格差、賃金格差、雇用形態の差、など様々な性別格差の存在を物語ると同時にそれを再生産することにも繋がっている。

「夫は仕事、妻は家庭」を否定する学生たちが、この事実気づいて人生設計を立ててほしいと願っている。

公開講演会開催決定！！

日時	平成24年10月20日(土) 13:30 ~ 15:00 (受付 13:00~)
会場	滋賀県立男女共同参画センター 大ホール
講師	フリーアナウンサー 薮本 雅子さん (元日本テレビアナウンサー)
テーマ	(仮称) 自分らしく生きる

～これからの男女の生き方・働き方～

8月から FAX ハガキにて募集を開始します。くわしくはチラシ等をご覧ください



I YOU 淡海

いつでもどなたでも
ご入会いただけます

男性・女性が家庭で
地域で
職場で

活躍するためには、環境を整えることが大切です。課題の解決にみなさんのお力をお貸しください！

- | | |
|------------|------------------------|
| 1) 入会金 | 1,000円 |
| 2) 年会費 | 個人 3,000円
団体 3,000円 |
| 3) 賛助会員(年) | 一口 2,000円 |

編集後記

私たちはともに未来に向け誰もが安心して暮らせる魅力ある地域づくりに貢献し合えるよう、能力の育成と意識づくりを図り、男女共同参画社会の早期実現を目指しています。

地域自治会・団体、グループの男女共同参画の取り組みや本誌へのご意見などご投稿をお待ちしています。

〒523-0891

近江八幡市鷹飼町 80-4

県立男女共同参画センター内

Tel.0748-37-8615 Fax.0748-37-1331

